

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 44а/1-1 от «28» февраля 2024 г.
Директор ГАУ ДО НСО «СШОР по
стрелковым видам спорта»
И.В. Довгаль



Регламент

обеспечения условий доступности объектов и предоставляемых услуг в государственном автономном учреждении дополнительного образования Новосибирской области «Спортивная школа олимпийского резерва по стрелковым видам спорта» для инвалидов и иных маломобильных групп населения

1. Общие положения.

1.1. Настоящий регламент обеспечения условий доступности объектов и предоставляемых услуг в государственном автономном учреждении дополнительного образования Новосибирской области «Спортивная школа олимпийского резерва по стрелковым видам спорта» для инвалидов и других маломобильных граждан (далее – Регламент) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений в государственном автономном учреждении дополнительного образования Новосибирской области «Спортивная школа олимпийского резерва по стрелковым видам спорта» (далее – Учреждение), при получении услуг в Учреждении, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности.

1.2. Регламент разработан в соответствии с положениями «Конвенции о правах инвалидов» (Заклучена в г. Нью-Йорке 13.12.2006 г.) (далее – Конвенция), Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – ФЗ «О социальной защите инвалидов»), Приказом Минспорта России от 24.08.2015 № 825 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере физической культуры и спорта, а также оказания инвалидам при этом необходимой помощи», СП 59.13330.2020. Свод правил. Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения. СНиП 35-01-2001 и другими нормативными актами.

1.3. Цели Регламента Учреждения – обеспечение всем получателям услуг, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам населения, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равного права на получение услуг, предоставляемых Учреждением, без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности.

1.4. Задачи Регламента Учреждения:

1.4.1. обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг Учреждения, а также оказания им при этом необходимой помощи работниками Учреждения;

1.4.2. разъяснение работникам Учреждения основных требований доступности объектов и услуг Учреждения, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Учреждению и работникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

1.4.3. формирование у работников Учреждения единообразного понимания регламента Учреждения по обеспечению условий доступности для инвалидов и иных

маломобильных групп населения объектов и предоставляемых услуг Учреждения, а также по оказанию указанным группам граждан при этом необходимой помощи;

1.4.4. закрепление обязанностей работников Учреждения по обеспечению условий доступности для инвалидов и иных маломобильных групп населения объектов и предоставляемых услуг Учреждения, а также по оказанию указанным группам граждан при этом необходимой помощи;

1.4.5. информирование работников Учреждения о требованиях законодательства в сфере соблюдения прав инвалидов и иных маломобильных групп населения, о необходимости соблюдения принципов и требований настоящего Регламента выполнения мер и конкретных действий по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемых услуг Учреждения;

1.4.6. формирование толерантного сознания работников Учреждения по отношению к инвалидам и иным маломобильным группам населения.

1.5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемых услуг Учреждения включают:

1.5.1. определение должностных лиц Учреждения, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг Учреждения, а также оказание им при этом необходимой помощи;

1.5.2. обучение и инструктирование работников Учреждения по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

1.5.3. создание инвалидам условий доступности объектов и услуг Учреждения в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами;

1.5.4. отражение на официальном сайте Учреждения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

2. Используемые в Регламенте понятия и определения.

2.1. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (ст. 1 ФЗ «О социальной защите инвалидов»).

2.2. Инвалидность – это результат взаимодействия, который происходит между имеющимися нарушениями здоровья людей и отношенческими и средовыми барьерами, которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (п. «е» преамбулы Конвенции).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью, либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (ст. 3.1 ФЗ «О социальной защите инвалидов»).

2.4. Маломобильные группы населения – люди, испытывающие затруднения при самостоятельном передвижении, получении услуги, необходимой информации или при ориентировании в пространстве. К маломобильным группам населения относятся: инвалиды, люди с ограниченными (временно или постоянно) возможностями здоровья, люди преклонного возраста, люди с детскими колясками и т.п.

3. Основные принципы деятельности Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг Учреждения, а также оказание им при этом необходимой помощи.

3.1. Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг Учреждения, а также оказание им при этом необходимой помощи в Учреждения осуществляется на основе следующих основных принципов:

- 3.1.1. уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- 3.1.2. полное отсутствие дискриминации;
- 3.1.3. полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- 3.1.4. уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- 3.1.5. равенство возможностей;
- 3.1.6. доступность;
- 3.1.7. равенство мужчин и женщин.

4. Область применения Регламента и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие настоящего Регламента, являются все работники Учреждения вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Принципы и требования настоящего Регламента распространяются на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие права или обязанности установлены законодательством.

5. Управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг Учреждения, а также оказание им при этом необходимой помощи.

5.1. Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг Учреждения, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора Учреждения, заместителей директора и работников Учреждения.

5.2. Директор Учреждения определяет ключевые направления Регламента, утверждает Регламент, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за реализацией его, а также оценкой результатов реализации Регламента в Учреждении.

5.3. Заместители директора по направлению деятельности отвечают за практическое применение мер, направленных на обеспечение принципов и требований Регламента, осуществляют контроль за реализацией Регламента в Учреждении.

5.4. Руководители структурных подразделений Учреждения и их работники осуществляют меры по реализации Регламента в соответствии с инструкциями и другими нормативными документами Учреждения.

5.5. Основные положения Регламента доводятся до сведения всех работников Учреждения и используются при инструктаже персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности объектов Учреждения.

6.1. Режим обслуживания инвалидов и других маломобильных граждан соответствует режиму работы Учреждения.

6.2. В соответствии с действующими нормативными правовыми актами в Учреждении обеспечивается создание инвалидам и иным маломобильным группам населения следующих условий доступности:

6.2.1. возможность беспрепятственного входа в здания Учреждения и выхода из них;

6.2.2. содействие инвалиду при входе в здание и выходе из него, информирование его о доступных маршрутах общественного транспорта;

6.2.3. возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом здания Учреждения, в том числе с использованием кресла-коляски, и при необходимости с помощью работников Учреждения;

6.2.4. возможность самостоятельного передвижения по зданию Учреждения в целях доступа к месту предоставления услуги, в том числе с использованием помощи персонала, предоставляющего услуги, ассистивных и вспомогательных технологий, а также кресла-коляски;

6.2.5. сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функции зрения и самостоятельного передвижения, оказание им помощи на территории Учреждения;

6.2.6. проведение инструктажа работников Учреждения, осуществляющих непосредственное взаимодействие с получателями услуги, по вопросам ознакомления инвалидов с размещением кабинетов, а также оказания им помощи в уяснении последовательности действий и маршрута передвижения при получении услуги;

6.2.7. надлежащее размещение оборудования и носителей информации о порядке предоставления услуги, ее оформление в доступной для инвалидов форме с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги текстовой информации на электронных носителях, зрительной информации звуковой информацией, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне, допуск сурдопереводчика и тифлопереводчика;

6.2.8. обеспечение допуска в здания Учреждения, в котором предоставляются услуги, или к месту предоставления услуги собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.06.2015 г. № 386н «Об утверждении формы документа, подтверждающего специальное обучение собаки-проводника и порядка его выдачи» (зарегистрирован Минюстом России 21 июля 2015 г. № 38115);

6.2.9. обеспечение доступа инвалидов к иным помещениям в зданиях Учреждения: вестибюль, гардероб, санузлы, коридоры, лифтовые холлы;

6.2.10. доступность звуковой информации для посетителей, использующих слуховые аппараты, путем оборудования залов обслуживания посетителей Учреждения индукционной системой;

6.2.11. оснащение объектов специальным спортивным инвентарем и оборудованием для занятия инвалидами физической культурой и спортом с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

6.2.12. обеспечение инвалидам условий для занятий физической культурой и спортом в специализированных группах с учетом имеющихся у них ограничений жизнедеятельности;

6.2.13. наличие сотрудников, подготовленных для проведения занятий по физической культуре и спорту с инвалидами.

7. Условия доступности услуг Учреждения.

7.1. В целях предоставления услуг, доступных для инвалидов в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами, в Учреждении обеспечиваются:

7.1.1. оказание инвалидам необходимой помощи в доступной для них форме в уяснении порядка предоставления и получения услуги, в оформлении установленных регламентом (порядком) ее предоставления документов, в совершении ими других необходимых для получения услуги действий;

7.1.2. размещение помещений, в которых предоставляются услуги для инвалидов, преимущественно на нижних этажах зданий;

7.1.3. наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на информационном стенде.

7.2. Инвалиды и другие маломобильные граждане имеют возможность проходить в Учреждение при необходимости в сопровождении сопровождающего лица, собаки-поводыря.

7.3. Полную информацию по вопросам записи в Учреждение инвалидам и другим маломобильным гражданам можно получить телефону: 8(383)200-35-28.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований Регламента.

8.1. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за несоблюдение настоящего Регламента в соответствии с законодательством Российской Федерации.